ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу от «28» июня 2022 г.
№ 30-ос

Политика филиала в области охраны труда

1. Политика филиала в области охраны труда (далее - Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2. Политика по охране труда:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ филиала, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- отражает цели в области охраны труда;
- включает обязательства директора филиала по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- включает обязательство директора филиала совершенствовать систему управления охраной труда (далее - СУОТ);
- учитывает мнение представительного органа работников филиала.

3. Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью филиала, залогом стабильности и улучшения экономического положения и благополучия всех работников филиала в целом.

4. Руководство и коллектив филиала, осознавая свою ответственность за безопасность труда, определили основные цели и обязательства по охране труда.

5. Основными целями филиала в области охраны труда являются:

а) обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

б) полное исключение травматизма на рабочих местах, чрезвычайных и аварийных ситуаций;

в) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда.

6. Для достижения поставленных целей филиала при осуществлении

всех видов деятельности принимает на себя следующие обязательства:

а) соблюдение законодательных и иных нормативных правовых актов в области охраны труда;

б) обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

в) обеспечение обучения работников филиала по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) и оценки профессиональных рисков (далее – ОПР), оказанию первой помощи пострадавшим, по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и проверки знаний требований охраны труда;

г) обеспечение своевременного проведения СОУТ, на рабочих местах;

д) обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты при выполнении работ;

е) обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с условиями труда, исправным инструментом и приспособлениями;

ж) осуществление контроля за соблюдением требований охраны труда в филиале;

з) обеспечение мер по выявлению опасностей, оценке и снижению уровней профессиональных рисков;

и) обеспечение комплекса профилактических мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и ухудшения здоровья работников;

к) обеспечение эффективного функционирования и непрерывного совершенствования СУОТ;

л) обеспечение необходимыми финансовыми и материально-техническими ресурсами для проведения мероприятий по охране труда.

7. Политика по охране труда строится на основании следующих принципов:

а) лидерство руководителей филиала в управлении охраной труда;

б) вовлеченность работников всех уровней в работу по снижению производственных рисков;

в) персональная ответственность каждого работника филиала за соблюдение требований по минимизации производственных рисков, способных причинить ущерб здоровью и жизни работников;

г) приоритет предупреждающих мер перед реагирующими мерами.

8. Политика по охране труда доступна всем работникам филиала, а также иным лицам, находящимся на территории в зданиях и сооружениях ЦЛАТИ по Енисейскому региону.